



Комиссия США по соблюдению равноправия при трудоустройстве

Предупреждение дискриминации – хорошее дело



Предупреждение дискриминации улучшает бизнес. Соблюдение законов может повысить производительность труда работников, снизить текучесть кадров, улучшить моральное состояние и ограничить судебные издержки. Вы даже можете получить налоговые льготы за наем лиц с ограниченными возможностями или делая свой бизнес доступным для лиц с ограниченными возможностями. За дополнительной информацией обращайтесь по адресу <http://www.eeoc.gov/eeoc/publications/adahandbook.cfm#appendixa>.

КСРТ может помочь владельцам малого бизнеса! Комиссия по соблюдению равноправия при трудоустройстве (КСРТ) является федеральной правительственной организацией, которая следит за выполнением федеральных законов, направленных на недопущение дискриминации по расовому, половому, религиозному и этническому признаку, а также по возрасту, цвету кожи, инвалидности и генетической информации. Эти законы также запрещают преследование (наказание) за противостояние дискриминации, сообщение о ней или за участие в расследовании случаев дискриминации или в судебных разбирательствах по вопросам дискриминации.

Ваша ответственность

- **Обеспечивать, чтобы решения о найме** не принимались на основе расовой, религиозной, половой или этнической принадлежности, цвета кожи, инвалидности, возраста или генетической информации.
- **Обеспечивать, чтобы рабочие принципы и практики** были связаны с работой и неправомерно не исключали людей определенной расы, цвета кожи, вероисповедания, пола, этнической принадлежности, инвалидности или возраста.
- **Обеспечивать, чтобы работники не подвергались притеснениям** из-за расовой, религиозной, половой или этнической принадлежности, цвета кожи, инвалидности, возраста или генетической информации.
- **Обеспечивать равную оплату труда мужчин и женщин, выполняющих одну и ту же работу,** за исключением тех случаев, когда вы можете законодательно подтвердить разницу оплаты, опираясь на законы.
- **Быстро и адекватно реагировать на жалобы на дискриминацию.** Останавливать и предупреждать притеснение и дискриминацию и принимать соответствующие меры. Обеспечивать, чтобы работники не наказывались за жалобы.
- **Идти на разумные компромиссы** (менять обычный распорядок труда, так чтобы работник мог посетить врача или соблюсти религиозный ритуал) с работниками, нуждающимися в таковых по медицинским или религиозным причинам, если требуется по закону.
- **Вывесить плакат,** поясняющий законы о недопущении дискриминации при трудоустройстве. (Его можно бесплатно загрузить с <http://www1.eeoc.gov/employers/poster.cfm>).
- **Хранить записи кадрового учета** (такие как заявления или личные дела) согласно требованиям законодательства.

На вас может быть возложена дополнительная ответственность согласно федеральным, региональным или местным законам.

Как мы можем помочь

- **Мы можем отвечать на ваши вопросы,** касающиеся законов, за соблюдением которых мы следим.
- **Мы можем давать рекомендации,** чтобы помогать вам предотвращать притеснение, преследование и прочие формы противоправной дискриминации.
- **Мы можем обучить вас и ваших работников** по вопросам прав и ответственности работников и работодателей.
- **Мы можем урегулировать обвинения (жалобы) в дискриминации,** выступая посредниками. Посредничество КСРТ осуществляется в рамках бесплатного, неформального, конфиденциального процесса, направленного на разрешение споров, который может сэкономить ваше время и деньги.



Свяжитесь с нами!

Персонал КСРТ по всей стране готов помочь вам. Не выжидайте: свяжитесь с нами сегодня же!

В случае необходимости оказывается бесплатная языковая поддержка.

• **Нужна информация о КСРТ или обучение КСРТ?** Свяжитесь со своим местным представителем КСРТ по вопросам малого бизнеса: (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>) или позвоните нам по телефону 1-800-669-4000 (телетайп: 1-800-669-6820).

• **Нужна информация о законах, за соблюдением которых мы следим?** Позвоните нам по тел. (202) 663-4691.

• **Есть вопросы по поводу обвинения в дискриминации, направленного в КСРТ в связи с вашим бизнесом?** Свяжитесь со следователем КСРТ, ведущим ваше дело.

Будем рады услышать вас!

Для получения дополнительной информации свяжитесь со своим местным представителем КСРТ по вопросам малого бизнеса (<http://www.eeoc.gov/employers/contacts.cfm>).